

# SEHR GEEHRTE AKTIONÄRINNEN UND AKTIONÄRE CHÈRES ET CHERS ACTIONNAIRES,

Stellen Sie sich vor, Sie bauen ein Haus in einer Wohnzone und müssen alle Zuleitungen für Strom sowie Wasser bis zu Ihrem Grundstück selber erstellen. Auch um die Verkehrserschließung müssten Sie sich selber kümmern. «Ineffizient und unbezahlbar», würden Sie sagen und eine «ordnende» Hand fordern.

Diese ordnende Hand gibt es. Es sind in der Regel die Gemeinden, die für die örtliche Infrastruktur besorgt sind und dafür in Form von Steuern oder Abgaben entschädigt werden. Den Bau und den Unterhalt der Infrastruktur können die Kommunen durchaus an private Unternehmen delegieren, da diese für die Leistungserbringung vielfach besser qualifiziert sind und günstiger arbeiten. Ein bewährtes Modell für die Regelung einer solchen Zusammenarbeit zwischen öffentlicher Hand und Privatwirtschaft sind Public Private Partnerships (PPP).

**«AN DER BVZ GRUPPE LÄSST SICH MUSTERGÜLTIG AUFZEIGEN, DASS DIE PUBLIC PRIVATE PARTNERSHIP EIN ERFOLGSMODELL SEIN KANN.»**

An der BVZ Gruppe lässt sich mustergültig aufzeigen, dass die PPP ein Erfolgsmodell sein kann. Die Öffentlichkeit kommt in den Genuss einer hochstehenden, zuverlässigen Versorgung und profitiert zugleich von Effizienzgewinnen der Privatwirtschaft. Dabei hat die BVZ Gruppe ihre Strukturen und Prozesse so organisiert und sichergestellt, dass keine Quersubventionierungen zwischen dem Auftrag des öffentlichen Verkehrs und privatwirtschaftlichen Bereichen stattfinden. Wie die Personentransportunternehmen mit Ertragsüberschüssen oder Fehlbeträgen umgehen müssen, ist im Personenbeförderungsgesetz geregelt. Vereinfacht gesagt: Gewinne werden

Imaginez que vous construisiez une maison dans une zone résidentielle et que vous deviez réaliser vous-même toutes les conduites pour l'électricité, l'eau, jusqu'à votre terrain. Sans oublier l'accès routier. «Inefficace et hors de prix», diriez-vous, tout en exigeant une «instance coordinatrice».

Cette instance existe. Ce sont en général les communes qui se chargent des infrastructures locales et qui sont rémunérées pour cela à travers des impôts ou des taxes. Les communes peuvent tout à fait déléguer la construction et l'entretien des infrastructures à des entreprises privées, du fait que celles-ci sont souvent plus qualifiées pour ces travaux et que leurs prestations sont aussi plus avantageuses. Le partenariat public-privé (PPP) entre les pouvoirs publics et l'économie privée constitue un modèle qui a fait ses preuves pour régler ce type de collaboration.

**«LE PARTENARIAT PUBLIC-PRIVÉ AVEC LE GROUPE BVZ ILLUSTRE DE MANIÈRE EXEMPLAIRE LE SUCCÈS D'UN TEL MODÈLE.»**

Le PPP avec le groupe BVZ illustre de manière exemplaire le succès d'un tel modèle. La collectivité bénéficie d'un service fiable, tout en profitant des gains d'efficacité de l'économie privée. Dans ce cadre, le groupe BVZ a organisé ses structures et ses processus de manière à éviter tout subventionnement croisé entre le mandat relatif aux transports publics et ses activités relevant de l'économie privée. La loi sur le transport de voyageurs fixe la manière dont les entreprises de transport de personnes doivent gérer les éventuels excédents de recettes ou de dépenses. Pour faire simple: les bénéfices sont attribués à une réserve liée, qui peut être utilisée pour couvrir d'éventuels déficits. Notre modèle de PPP dégage,



einer gebundenen Reserve zugeführt. Entstehen Verluste, kann die Reserve aufgelöst werden. Unser PPP-Modell erwirtschaftet Jahr für Jahr einen überdurchschnittlichen Kostendeckungsbeitrag und ist in der schweizerischen Bahnwelt ein Unikat.

Die BVZ Gruppe bekam 2021 wie schon im Vorjahr die Folgen von Covid-19 schmerzhaft zu spüren. In den privatwirtschaftlichen Geschäftsfeldern Gornergrat und Beteiligungen schlugen die pandemiebedingten Ertragsrückgänge massiv auf die Resultate durch. Anders hingegen bei den Aktivitäten, die zu Abgeltungen durch die öffentliche Hand berechtigt sind. Dazu gehören insbesondere die Verkehrsleistungen der Matterhorn Gotthard Bahn im Regionalverkehr, im Autoverlad und im Güterverkehr. Die PPP hat es ermöglicht, dass eine Gesellschaft wie die BVZ Holding AG den Versorgungsauftrag ihrer Unternehmen auch unter ausserordentlichen Rahmenbedingungen einwandfrei erfüllen kann, ohne daran wirtschaftlich zugrunde zu gehen. Kurz: Das PPP-Modell der BVZ Gruppe hat die durch Covid-19 ausgelöste Bewährungsprobe bestanden.

**«DASS DIE MGBAHN AM SWISS ARBEITGEBER AWARD ZUM AUFSTEIGER DES JAHRES 2021 AUSGEZEICHNET WURDE, ERFÜLLT MICH MIT STOLZ.»**

Einen ganz wesentlichen Beitrag zum Erfolg des PPP leisten unsere Mitarbeitenden. Sie beeindruckten im Geschäftsjahr 2021 nicht nur mit ihren beruflichen Fähigkeiten und ihrer hohen Leistungsbereitschaft, sondern auch mit loyalen Verständnis für die schwierigen Arbeitsbedingungen im Covid-19-Umfeld. Umso erfreulicher war für mich die Nachricht, dass die Matterhorn Gott-

année après année, une marge sur coût variable au-dessus de la moyenne et est unique dans le secteur ferroviaire suisse.

Comme déjà en 2021, le groupe BVZ a ressenti douloureusement les conséquences de la pandémie de Covid-19. Dans les secteurs relevant de l'économie privée que sont le Gornergrat et les participations, le recul des recettes lié à la pandémie a fortement affecté les résultats. Il n'en va pas de même pour les activités rémunérées par les pouvoirs publics. En font notamment partie les prestations de la Matterhorn Gotthard Bahn pour le trafic régional, le ferroutage et le transport de marchandises. Le PPP a permis à une société comme BVZ Holding AG d'assurer pleinement la réalisation du mandat de prestations de ses entreprises malgré ces conditions cadres extraordinaires, sans que cela la mette économiquement à genou. Bref: le modèle PPP du groupe BVZ a fait ses preuves face à la pandémie de Covid-19.

**«JE SUIS TRÈS FIER D'APPRENDRE QUE LA MATTERHORN GOTTHARD BAHN A ÉTÉ DISTINGUÉE PARMIS LES MEILLEURS EMPLOYEURS DE SUISSE DE L'ANNÉE 2021 PAR LE SWISS ARBEITGEBER AWARD.»**

Nos collaborateurs/trices ont également fourni une contribution particulièrement importante au succès du PPP. Ils ont marqué l'exercice 2021 non seulement par leurs compétences professionnelles et leur disponibilité élevée, mais aussi par leur loyauté et leur compréhension pour les conditions de travail difficiles dans le cadre du Covid-19. Il a été d'autant plus réjouissant pour moi d'apprendre que la Matterhorn Gotthard Bahn a été distinguée parmi les meilleurs employeurs de suisse de l'année 2021 par le Swiss Arbeitgeber Award. Ce résultat me remplit de fierté. Il est discerné sur la base des réponses des collaborateurs à un questionnaire systématisé établi par un prestataire de services externe. À cette occasion, notre entreprise a en outre été confirmée comme l'un des meilleurs employeurs de Suisse.

hard Bahn am Swiss Arbeitgeber Award zum Aufsteiger des Jahres 2021 ausgezeichnet wurde. Dieses Ergebnis erfüllt mich mit Stolz. Die Verleihung erfolgt auf Basis der Antworten der Mitarbeitenden auf einen systematisierten Fragebogen eines externen Dienstleisters. Dabei wurde unser Unternehmen zudem als einer der besten Arbeitgeber der Schweiz bestätigt. In der Bahnbranche haben wir sogar den ersten Platz erreicht.

#### **ABSCHLUSS GESCHÄFTSJAHR 2021**

Im Geschäftsjahr 2021 hat sich der Gesamt-ertrag der BVZ Gruppe um 11.8% auf CHF 143 Mio. erhöht. Das Betriebsergebnis (EBIT) betrug CHF 6.5 Mio. Der Konzerngewinn lag mit CHF 3.7 Mio. um CHF 13.2 Mio. über dem Vorjahresniveau.

Was die weitere Entwicklung angeht, ist der Verwaltungsrat zuversichtlich, dass sich der internationale Tourismus wieder erholt und sich mit der Zeit wieder dem Niveau vor der Pandemie annähern wird. Entsprechend hält die BVZ Gruppe auch an ihren strategischen Investitionsvorhaben und insbesondere an der etappenweise Flottenerneuerung fest.

#### **ÄNDERUNGEN IM VERWALTUNGSRAT**

Die ordentliche Generalversammlung 2021 der BVZ Holding AG hat mit Peter B. Arnold und Paul-Marc Julen zwei neue Mitglieder gewählt. Peter B. Arnold ist Rechtsanwalt und Notar in Zug. Er bringt auch touristische Unternehmenserfahrung mit. Paul-Marc Julen ist ein erfolgreicher Gastrunternehmer in Zermatt und Präsident von Zermatt Tourismus. Die beiden neu gewählten Persönlichkeiten erweitern die im Verwaltungsrat vereinte Kompetenz um wichtiges fachliches Know-how, was im Hinblick auf die beträchtlichen Herausforderungen in der Verkehrs- und Tourismusbranche nicht hoch genug geschätzt werden kann. Als neu gewählter Präsident heisse ich die beiden neuen Mitglieder herzlich willkommen.

#### **DANK**

Der Verwaltungsrat und die Geschäftsleitung danken allen Aktionärinnen und Aktionären, Kundinnen und Kunden und den Geschäftspartnern für ihre Treue und Unterstützung sowie den Mitarbeitenden für ihr grosses Engagement.



Patrick Z'Brun  
Verwaltungsratspräsident  
Président du Conseil d'administration

#### **BOUCLEMENT DE L'EXERCICE 2021**

Au cours de l'exercice 2021, le revenu total du groupe BVZ a diminué de 11.8% à CHF 143 millions en raison de la pandémie. Le résultat d'exploitation (EBIT) s'est élevé à CHF 6.5 millions. Le bénéfice consolidé s'élève à CHF 3.7 millions 13.2 millions de francs au-dessus du niveau de l'année précédente.

En ce qui concerne les futurs développements, le Conseil d'administration est convaincu que le tourisme international redémarrera et retrouvera un niveau proche de celui d'avant la pandémie. Le groupe BVZ maintient par conséquent ses investissements stratégiques, et notamment le renouvellement par étapes de sa flotte.

#### **CHANGEMENTS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION**

L'assemblée générale ordinaire 2021 de BVZ Holding AG a élu deux nouveaux membres en les personnes de Peter B. Arnold et Paul-Marc Julen. Peter B. Arnold est avocat et notaire à Zoug. Il apporte également une expérience entrepreneuriale dans le secteur touristique. Paul-Marc Julen est un entrepreneur gastronomique prospère à Zermatt et président de Zermatt Tourismus. Ces deux nouveaux membres du Conseil d'administration apportent des compétences et un savoir-faire extrêmement précieux, compte tenu des défis qui nous attendent dans le secteur des transports et du tourisme. En tant que président nouvellement élu, je souhaite une cordiale bienvenue à ces deux nouveaux membres.

#### **REMERCIEMENTS**

Le Conseil d'administration et la direction remercient toutes et tous les actionnaires, les clientes et les clients ainsi que les partenaires commerciaux de leur fidélité et de leur soutien, de même que les collaborateurs/trices de leur grand engagement.